

# 5

# razões NÃO ÓBVIAS para estimular O ÓBVIO



Hoje (3/12), celebra-se o **Dia Internacional das Pessoas com Deficiência**, e com certeza você imagina por que é importante estimular a contratação dessas pessoas em sua empresa.

Mas e além do clichê e do que é previsto por lei, você tem ideia do quão enriquecedor pode ser esse convívio?

#### **Aperfeiçoamento de A a Z**

Da criação de vagas às condições práticas de trabalho, tudo pode (e deve!) melhorar: a capacitação dos profissionais de RH, os processos seletivos em si, a acessibilidade, a tolerância interpessoal...

#### **Nem sempre, o que vale é a intenção**

Muitas vezes, os profissionais não estão preparados para acolher da melhor forma alguém com essas necessidades. Por isso, esse convívio é tão importante para um dia a dia mais inclusivo.

#### **Inspiração e cooperação**

Normalmente, a PCD é independente e desenvolveu estratégias para superar as dificuldades cotidianas. Isso, além de inspirador, estimula um senso de solidariedade e cooperação entre as equipes.

#### **Amadurecimento**

Em geral, PCDs têm ótima capacidade de lidar com obstáculos e situações desafiadoras, características extremamente valiosas e agregadoras para qualquer time e área profissional.

#### **PCD também é consumidor!**

Só o convívio com essas pessoas permite democratizar os serviços e produtos da empresa de acordo com suas preferências, gostos e necessidades.

**3 de dezembro | Dia Internacional das Pessoas com Deficiência**  
Saiba mais em [dorconsultoria.com.br/campanhas](http://dorconsultoria.com.br/campanhas).

